



стр. 2

Культура на пороге перемен

стр. 4

Жилье для молодых: слово или дело?

стр. 6

Горячие баталии

стр. 8

Тургойак — 2013. Утомленные солнцем

РОССИЯ И КАЗАХСТАН ЗА СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

Делегация профсоюзов Челябинской области побывала с дружественным визитом в Казахстане и приняла участие в международном семинаре «Сильные профсоюзы как залог эффективного социального диалога в обществе». Семинар проходил 6-7 июня в г. Костанай. В его работе приняли участие также представители объединений профсоюзов Костанайской, Курганской, Оренбургской областей.

Делегацию Челябинской области представляли: **Андрей Шамин**, заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области, **Ирина Присяжнюк**, председатель профкома ОАО «Агрофирма «Ариант», **Михаил Гризодуб**, заместитель председателя профкома ОАО «ЧТПЗ», председатель координационного молодежного совета обкома ГМПР, **Ирина Еленина**, заведующая правовым отделом областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Организаторами семинара выступили Федерация профсоюзов Республики Казахстан и Международная организация труда. Семинар открыл председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абелгази Кусаинов**. «Сегодня обществу нужны организованные и сильные профсоюзы во всех сферах, во всех отраслях, - отметил он. - В первую очередь, всем нам вместе необходимо, не затягивая, решать свои внутренние проблемы. А их у нас сегодня немало. Это слабая членская база профсоюзов, накопившиеся за многие годы кадровые проблемы, несовершенство структуры профсоюзных органов. Базовыми направлениями для профсоюзов являются



закон, структурная реформа, кадры, финансовая политика».

Международные эксперты и участники семинара подтвердили важность обозначенных профсоюзным лидером Казахстана вопросов и обсудили также политику МОТ в борьбе за полное соблюдение прав профсоюзов, проблемы социального партнерства, укрепление профсоюзных организаций, проект нового закона Республики Казахстан «О профсоюзах».

Представители российской стороны высказались о роли профсоюзов в развитии эффективного социального диалога.

Профсоюзы настроены конструктивно, это позволяет обществу развиваться стабильно, без социальных потрясений, - отметил в своем выступлении представитель Федерации профсоюзов Челябинской области **Андрей Шамин**. - Все вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений, у нас в области рассматриваются в рамках трех-

сторонних комиссий. Федерация профсоюзов области акцентирует внимание, прежде всего, на территориальный уровень и активную позицию Ассоциаций профсоюзов.

В рамках семинара прошла встреча с акимом Костанайской области **Нуралы Садуакасовым** и профсоюзным активом области. Гости также побывали на недавно открывшемся предприятии по выпуску автомобилей и сельскохозяйственной техники АО «Агромашхолдинг».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ЗАВИСИТ ОТ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся 21 июня, было посвящено вопросам повышения заработной платы бюджетников, реализации мероприятий охраны труда, состояния агропромышленного комплекса области и задач на нынешний год.

По вопросу о заработной плате работников учреждений бюджетной сферы отчитывались сразу три представителя министерств: здравоохранения, культуры и социальных отношений. Как сообщила заместитель министра здравоохранения области **Елена Семенович**, в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проводится поэтапное повышение заработной платы. По состоянию на 1 июня этого года средняя зарплата врачей составляет 30 815 рублей, среднего медперсонала - 16 350 рублей, младшего - 8 428 рублей.

К концу года картина предполагается следующая: врачи - 32 899 рублей, средний медицинский персонал - 19 176 рублей, младший персонал - 12 107 рублей. Министерство здравоохранения проводит селекторные совещания по вопросам реализации Указа Президента РФ, где заслушиваются муниципальные и государственные медицинские учреждения. Также открыта горячая линия.

По мнению замминистра, именно информационный вакуум зачастую становится причиной конфликтных ситуаций в медицинских учреждениях. Сегодня в области есть несколько «неспокойных» точек. И здесь уже задача руководителей учреждений и глав муниципальных образований - урегулировать конфликт путем разъяснений.



Члены комиссии обратили внимание на то, что необходимо не только продолжить мониторинг уровня заработной платы, обеспечить открытость и доступность информации о реализации Указа Президента, но и предусмотреть в бюджете средства на увеличение заработной платы с

учетом будущего увеличения кадрового медицинского персонала. Кадровый голод особенно остро испытывают сельские больницы, где уровень медицинского обслуживания крайне низок именно по причине нехватки специалистов.

Ситуация с заработной платой в учреждениях культуры и социальной защиты будет меняться до конца года. Дополнительные средства, выделяемые из бюджетов всех уровней, позволят увеличить средний уровень зарплаты.

Ожидается, что к 2018 году средняя зарплата работников культуры будет более сорока тысяч рублей. По профессорско-преподавательскому составу высших учебных заведений сферы культуры сегодня средняя зарплата 27 902 рубля. К 2018 году она будет в два раза выше средней зарплаты по области.

В учреждениях социальной защиты населения повышение заработной платы также проводится согласно дорожным картам, которыми определены три источника финансирования: областной бюджет, средства, высвобождаемые за счет оптимизации расходов, и внебюджетные средства.

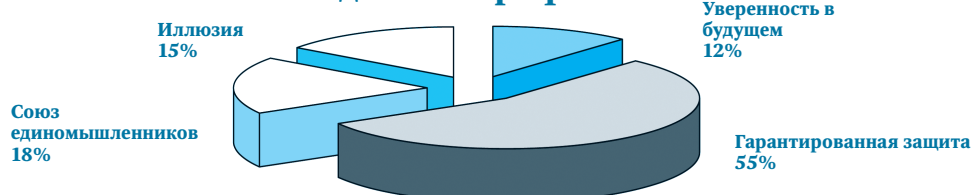
Председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Олег Кузьмин** обратил внимание членов трехсторонней комиссии на необходимость решения вопроса повышения базовых должностных окладов. «Сегодня мы говорим о повышении средней заработной платы, но на месте остается вопрос повышения базовых должностных окладов. Сегодня он составляет 2 100 рублей. Это не покрывает даже половины минимального размера оплаты труда. А руководитель учреждения не может выплачивать работнику менее чем МРОТ. И этим размывается понятие выплаты стимулирующего характера. Это не стимулирующая выплата, так как она не является стимулом или бонусом. И это нужно решать».

По мнению начальника Главного управления по труду и занятости населения области **Владислава Смирнова**, возможность бюджетов всех уровней направлять средства на повышение зарплаты бюджетников напрямую зависит от состояния охраны труда. Все стороны социального партнерства должны понимать приоритетность данного вопроса и стремиться доводить это до каждого работника. Если не будем заниматься профилактикой производственного травматизма, то у нас вырастут платежи на оплату за потерю трудоспособности. А это дополнительная нагрузка на бюджет.

По согласованию сторон Решением трехсторонней комиссии главам муниципальных образований рекомендовано рассмотреть на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос об исполнении Закона Челябинской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

Анастасия Полонская

Что для вас профсоюз?



На сайте Федерации профсоюзов области проводится опрос «По каким вопросам вы обращаетесь в профсоюз?». Примите участие! Нам важно мнение каждого!
www.chelprof.ru

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА «ЛАФАРЖ ЦЕМЕНТЕ»

В ОАО «Лаварж Цемент» один из лучших коллективных договоров. Это подтверждено дипломом победителя в областном конкурсе «Колдоговор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в 2012 году.

Именно это предприятие стало площадкой для проведения расширенного заседания исполкома областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. В мероприятии участвовали представители различных предприятий отрасли. По словам лидера областной организации Юрия Короткова, основная цель – знакомство с практикой работы по развитию социального партнерства и мотивации профсоюзного членства.

Филиал ОАО «Лаварж Цемент» («Уралцемент»), являющегося одним из лидеров по производству цемента на российском рынке, занимает высокие позиции и в социальной политике. Подтверждением этому являются социальные льготы и гарантии, закрепленные в колдоговоре. К примеру, для работников предприятия организовано горячее питание в заводской столовой, работает здравпункт и отделение восстановительного лечения. Заводчане, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении по итогам проведения профилактических осмотров, получают бесплатные путевки в санатории. К юбилеям, праздникам, при рождении ребенка выдается материальная помощь.

Особым вниманием окружены пенсионеры и дети работников. Кроме новогодних подарков детям сотрудников филиала каждый год предоставляются бесплатные путевки в палаточно-полевой лагерь «Надежда». Ветеранам завода оказывается благотворительная помощь, которая идет на 50-процентную оплату подписки газеты «Горняцкая правда», культурно-массовые мероприятия, чествование юбиляров.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда. На предприятии идет модернизация производства. В 2012 году на мероприятия по охране труда, включая экологические, выделено 35 млн рублей.

В настоящее время в филиале работает 586 человек, из них 329 – члены профсоюза. Средняя заработная плата за I квартал 2013 года составила 26 367 рублей.

Члены выездного расширенного заседания исполкома отметили положительную работу руководства и профкома филиала ОАО «Лаварж Цемент» («Уралцемент») по развитию социального партнерства и обеспечению социальными гарантиями работников предприятия. А также обратили особое внимание на необходимость укрепления профсоюзной организации и роста профсоюзного членства.



ВМЕСТЕ ПРОТИВ ВИЧ



Международная организация труда, Академия труда и социальных отношений совместно с Федерацией профсоюзов области, Учебно-методическим центром впервые организовали в Челябинске обсуждение темы профилактики ВИЧ/СПИД на рабочих местах и предупреждения дискриминации ВИЧ-инфицированных работников.

На круглом столе, прошедшем 17 июня, были озвучены устрашающие цифры, факты и примеры, с которыми люди сталкиваются последние 20 лет, с тех пор как человечеству стало известно о вирусе иммунодефицита человека. За два десятилетия носителями ВИЧ стали более 60 миллионов человек, живущих на Земле.

На сегодняшний день в Российской Федерации более 720 тысяч человек заражены ВИЧ, в Челябинской области больных около 20 тысяч человек. В Уральском Федеральном округе мы занимаем четвертое место. Больше всего заболевших среди асоциальных слоев населения. Не редки случаи и среди благополучных, трудоспособных людей. Чаще всего в группе риска оказываются люди в возрасте от 30 до 40 лет. Те, кто уже успел устроиться в жизни, завел семью, имеет стабильную работу.

При сегодняшнем уровне медицины ВИЧ-инфицированные могут жить с этим заболеванием 20-30 лет. За счет государства (в год это около 120 тысяч рублей) им оказывается бесплатная медицинская помощь, выписываются все необходимые лекарственные препараты. Известно, что ВИЧ можно выявить в течение трех месяцев, но если своевременно обратиться за помощью, в случае незащищенного контакта (в течение 72 часов), то его и вовсе можно избежать.

Необходимо до каждого доводить информацию о возможности конфиденциально и бесплатно пройти тестирование в поликлинике или специализированных центрах. Для южноуральцев это Челябинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и ИЗ.

Главным оружием в борьбе с ВИЧ представители МОТ называют совместные мероприятия по информационно-разъяснительной работе среди работников предприятий: обучение, тренинги, печатные и видео-материалы. Важно, чтобы здесь были задействованы все стороны – власть, профсоюзы и работодатели.

Ведь в итоге речь идет о каждом из нас, о всех, кто живет в нашем городе, области, стране, на Земле...

Маргарита Трофимова

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

КУЛЬТУРА НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН

К 2018 году средняя заработная плата работников учреждений культуры должна быть доведена до средней заработной платы в соответствующем регионе. Разговор об этом шел на Пленуме областной организации профсоюза работников культуры, который состоялся 5 июня в актовом зале Федерации профсоюзов. В рамках Пленума с профактивом встретился министр культуры Челябинской области Алексей Бетехтин.

Пленум был посвящен двум основным вопросам: выполнению Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», согласно которому поэтапно должна вырасти заработная плата в бюджетном секторе экономики, и 60-летию Российского профсоюза работников культуры.

Для реализации задачи по доведению средней зарплаты работников культуры до средней в соответствующем регионе Правительством РФ разработана и принята Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы. Соответственно в каждом регионе и в каждом муниципалитете утверждены и приняты комплексные планы мероприятий (так называемые дорожные карты) для решения этой задачи.

Как справедливо заметила в своем выступлении председатель областной организации профсоюза работников культуры Ирина Кузякина, наверное, впервые в истории отрасли такое серьезное внимание руководством страны обращено на материальное обеспечение работников культуры.

В нашей области по итогам 2012 года их средняя заработная плата составила 7 624 рубля, это 33,8 % от среднеобластного уровня. Поставлена сложная и достаточно амбициозная задача, ска-

зала она, при этом качественный рост заработной платы должен привести и к повышению качества предоставляемых услуг.

Вопросов у работников культуры по выполнению президентского указа накопилось много. Они хотят знать, в какие сроки, какими темпами будет проходить повышение зарплаты в нашей области, что представляет собой наша дорожная карта.

Как сообщил Алексей Бетехтин, динамика примерных индикативных значений соотношения средней зарплаты работников культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента,

в Челябинской области выглядит так: 2013 г. - 56,1%; 2014 г. - 64,9%; 2015 г. - 73,7%; 2016 г. - 82,4%; 2017 г. - 91,2%; 2018 г. - 100% от средней заработной платы по области.

В настоящее время, сказал он, в области идет реализация принятого решения о повышении работникам учреждений культуры с 1 апреля 2013 года на 9,2% фонда стимулирующей составляющей оплаты труда. А на 1 апреля средняя заработная плата работников учреждений культуры по данным министерства составила 9 450 рублей. Первыми повышению зарплаты почувствуют самые низкооплачиваемые специалисты – работники музеев, культурно-досуговых учреждений, библиотекари.

При этом странный казус случился с педагогами детских школ искусств, которых повышение зарплаты не коснулось. Почему? Об этом и был первый вопрос министру из зала.

По словам министра, законодатели эту категорию просто-напросто... забыли, пропустили. В результате их нет ни среди работников культуры, ни среди работников образования. Вопрос очень острый, по мнению министра, так или иначе, он будет решен уже в этом году. Ошибка очевидна и требует исправления. По этому поводу только из нашей области десятки писем ушли Президенту, в правительство, в Министерство образования и науки РФ. Президенту направлены письма, подписанные правительствами субъектов Федерации. На пристальном контроле этот вопрос у областной организации профсоюза, также направившей свои обращения во все структуры.

Как добавила Ирина Кузякина, информацию о повышении оплаты труда педагогам дополнительного образования можно найти в Указе Президента РФ от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы». Указ прямо говорит о поставленной задаче доведения оплаты труда педагогов дополнительного образования, в том числе и в учреждениях культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.

Были даны подробные ответы и на другие вопросы. Что входит в понятие «эффективный контракт»? От чего будет зависеть заработная плата конкретного работника? Будет ли зависеть заработная плата руководителя учреждения от показателей средней заработной платы основного персонала? Все вопросы – на злобу дня, и профсоюзному активу необходимо владеть нужной информацией.

В заключение пленума состоялось награждение активистов областной профсоюзной организации в честь 60-летия Российского профсоюза работников культуры, отмеченного 14 апреля текущего года.

Наталья Ладущина



В Школе мотиватора, программа которой разработана Учебно-методическим центром профсоюзов, готовят профактивистов для мотивационной деятельности в трудовом коллективе по привлечению новых членов профсоюзов и повышению доверия в целом к профсоюзному движению.



Через активные формы, ролевые игры и тестирование мотиваторы проходят обучение риторике, умению вести дискуссию, навыкам бесконфликтного решения спорных вопросов, стрессоустойчивости.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ОЛИМПИАДА ПРОФМАСТЕРСТВА

Заключительный этап ежегодной Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования по специальности «Обработка металлов давлением» прошел с 5 по 7 июня в стенах Южно-Уральского многопрофильного колледжа г. Челябинска.

В нем приняли участие 25 будущих прокатчиков из 17 учебных заведений металлургического профиля Свердловской, Челябинской, Самарской, Ленинградской, Оренбургской, Липецкой, Белгородской областей, Пермского края, Республики Башкортостан.

Как рассказала Галина Владимировна Карзунова, председатель предметной комиссии олимпиады и председатель профсоюзной организации ЮУМК, местом проведения олимпиады - 2013 ЮУМК стал благодаря прошлогодней победе в олимпиаде, проходившей в



Магнитогорске, студентки колледжа Юлии Бобиной. Кстати, Юля уже начала свою профессиональную деятельность прокатчиком в новом рельсобалочном цехе ЧМК.

Открытие олимпиады проходило 5 июня в актовом зале металлургического техникума, а все три конкурсных этапа – на площадке техникума юридического. Первый этап конкурса предполагал компьютерное тестирование на знание теоретического материала по металловедению, термической обработке, теории обработки металлов давлением. Второй этап – практический по этим же предметам, третий – самый серьезный профессиональный этап. Участники должны были продемонстрировать теоретическую и практическую подготовку, способность к самостоятельному решению производственных ситуаций, проявить творчество и умение оперировать современными технологиями.

Компетентное жюри олимпиады возглавила заместитель министра образования и науки области Галина Казакова. А на открытие приехал министр, Александр

Кузнецов. Приветствуя участников и от имени Губернатора Челябинской области, он пожелал ребятам удачного прохождения всех олимпиадных испытаний на гостеприимной южноуральской земле.

Поднимая престиж рабочих специальностей, Министерство образования и науки РФ щедро финансировало призовые места, выделив за 1 место 60 тысяч, за второе-третье – по 30 тысяч рублей.

В Челябинске олимпиада проходила под эгидой министерства образования и науки области и при поддержке областной организации ГМПР, металлургического комбината и некоторых других предприятий и организаций. Благодаря чему удалось учредить памятные призы для всех участников олимпиады по разным конкурсным номинациям.

Так в номинации «Профессионализм в мышлении» памятные призы троим участникам олимпиады вручила помощник председателя областного комитета ГМПР Наталья Попова. Напутствуя ребят в профессиональную жизнь, она сказала, что олимпиады и конкурсы помогают им приобретать теоретические и практические знания, и советовала, придя на производство, непременно вступить в профсоюз, потому что это единственная организация, которая защищает права человека наемного труда.

- Сегодня вы студенты, а завтра – рабочие. А рабочие должны объединять усилия на защиту своих трудовых прав. Как поется в гимне металлургов, мы – сила, если все заодно!

В итоге победителями олимпиады по сумме баллов стали: 1 место - Никита Пирамидин (Оскольский политехнический колледж, Белгородская область), 2 место – Сергей Шипилов (Липецкий металлургический колледж), 3 место – Александра Крылова, (Магнитогорский государственный технический университет, Многопрофильный колледж).

Добавим, что по положению олимпиады участники принимающего учебного заведения шли вне конкурса, но - были на высоте.

Наталья Чернова

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

КОММУНИКАТИВНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ МОТИВАТОРА

В течение двух дней, 6-7 июня в Учебно-методическом центре профсоюзов проходили занятия для профсоюзных мотиваторов. Это обучение в рамках Школы мотиватора, которая разработана УМЦ и успешно реализуется уже не первый год. И этот опыт профсоюзного обучения отмечен не только на уровне УФО, но и на уровне ФНПР.

Среди участников Школы – профсоюзные активисты предприятий и организаций со всей области. Программа обучения, продолжительностью 74 часа, состоит из пяти модулей: «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности», «Мотивация через убеждение», «Коммуникативная компетентность мотиватора», «Типология личности», «Ораторское мастерство». До подтверждения полученных знаний и получения удостоверения «Профсоюзный мотиватор» профактивистам предстоит пройти еще два модуля – в сентябре и ноябре.

Главная цель Школы – подготовка профактивистов для мотивационной деятельности в трудовом коллективе по привлечению новых членов профсоюзов и повышению доверия в целом к профсоюзному движению.

Опытные преподаватели, специалисты-психологи Учебно-методического центра, ведущих вузов города и специалисты Федерации профсоюзов области рассказывают будущим мотиваторам о видах, формах и методах повышения профчленства, о способах воздействия на человека, технологиях убеждения, учат работать как с группами потенциальных членов профсоюза, так и индивидуально, выстраивать обратную связь.

Через активные формы, ролевые игры и тестирование проходит обучение риторике, умению вести дискуссии и деловую полемику, использовать вербальную и невербальную речь, навыкам бесконфликтного решения спорных вопросов, стрессоустойчивости.

Учебно-методический центр создает базу профсоюзных мотиваторов. С помощью нее планируется не просто поддерживать обратную связь с участниками Школы мотиваторов, а знать, как им непосредственно на предприятиях удастся реализовывать полученные знания и опыт.



СОБЫТИЕ

ПЛЕНУМ В ИНТЕРЬЕРЕ «БЕРЕЗКИ»

В живописном местечке – на базе отдыха «Березка», что в Увельском районе, прошел выездной пленум обкома профсоюза работников пищевой промышленности. Выбор места проведения был не случаен – недавно эту базу приобрело в собственность ТПК «Антей» - торгово-производственное предприятие из Южноуральска, входящее в областную профсоюзную организацию пищевиков.

Повестка пленума включала несколько вопросов, в том числе и летнее оздоровление членов профсоюза. Потому знакомство с базой на берегу озера Мезенцево стало живым дополнением к теории вопроса.

Участники пленума с интересом заслушали информацию бухгалтера областного комитета профсоюза Елены Соляник о ее участии в составе делегации молодых профактивистов Федерации профсоюзов области в международном агитационном пробеге «Молодежь - за безопасный труд», проходившем с 1 по 9 мая по маршруту Екатеринбург - Астана - Алма-Ата - Бишкек. Целью автопробега было привлечение внимания общества, в том числе и молодежи, к вопросам охраны труда. Главным для молодежи мероприятием в рамках пробега стал круглый стол по мотивации к охране труда, состоявшийся в Астане.

Очень злободневного вопроса коснулась в своем выступлении председатель обкома Тамара Кадникова, рассказывая о пленуме ЦК отраслевого профсоюза, где она недавно побывала вместе с председателем ППО ОАО «МАКФА» Ларисой Смирновой. Она сообщила, что разговор на пленуме зашел о и том, как отразится на работниках отрасли вступление России в ВТО. Ситуация под контролем государства, сказала она. Банкротство предприятиям не грозит, государственная поддержка на первых этапах работы в орбите ВТО им будет оказана в необходимом объеме. Проводимая модернизация производства не предполагает сокращения численности трудовых коллективов. Но задача профсоюзов, подчеркнула Тамара Сергеевна, быть на чеку и контролировать процесс.

Областная организация профсоюза пищевиков, одна из немногих, постоянно прирастает новыми членами. Вот и недавно в нее вступила первичная профсоюзная организация министерства сельского хозяйства Челябинской области. Председатель ее, Наталья Михайлова, приняла участие в работе пленума. Кстати, с избранием вновь председателем ППО ОАО «МАКФА» коллеги поздравили Ларису Владимировну Смирнову.

Не первый раз в мероприятиях областной организации профсоюза пищевиков принимает участие преподаватель УрСЭИ, кандидат педагогических наук Людмила Спирина. Вот и на этот раз Людмила Михайловна остановила внимание участников на вопросах конфликтологии и на том, как грамотно разрешать конфликты, в том числе и в социально-производственной сфере. В этой связи председатель обкома Т. Кадникова подчеркнула, что профсоюзным лидерам необходимо уметь находить взаимопонимание с руководителями и собственниками и решать вопросы компромиссно, не доводя ситуацию до конфликтов и судебных разбирательств.

Наталья Иванова

ТВОРЧЕСТВО, ТАЛАНТ, МАСТЕРСТВО

ТУРГОЯК-2013. УТОМЛЕННЫЕ СОЛНЦЕМ



Коммуникативные бои, творческие презентации и напряженные соревнования на горячем песке, под мелодичный плеск волн. Здесь, под открытым небом, в гуще ярких эмоций в режиме нон-стоп рождаются новые профсоюзные идеи, неожиданные решения, профсоюзные слоганы, и даже бренды, и даже хиты. Здесь на экспромте разворачиваются захватывающие флэшмобы, и слово профсоюз, дружно и энергично проскандированное десятками голосов, долго летит по глади прозрачной воды, мимо белоснежных парусов, до самых синих гор на том берегу. Это «Тургойак-2013», профсоюзный слет молодежи Урала.

В этом году он стал третьим по счету. Но, несмотря на короткую историю, популярность форума растет. У него уже есть и свои традиции, и неповторимые особенности. Например – то, что проходит в полном отрыве от цивилизации, в глуши и красоте заповедной южноуральской природы – на турбазе «АЗ «Урал». Автомобилем сюда не добраться, единственный транспорт – водный, и приход паром для местных робинзонов – настоящее событие. Встречают его на пирсе всей базой, с профсоюзными флагами, плакатами и кричал-



ками. Так, с креативом и на позитиве, собирается активная молодежь.

Нынешний слет, прошедший 21–23 июня, собрал рекордное количество участников – более 100. Тюмень, Курган, Екатеринбург, Челябинск – почти весь Уральский округ прибыл на жемчужное побережье, в гости к миасским автомобилестроителям. Делегациями региональных объединений профсоюзов, во главе с председателями молодежных советов приехали медики, машиностроители, пищевики, электронщики, химики, атомщики, оборонщики, железнодорожники, металлурги.

Все три дня на серебряном песке, под мачтовыми соснами не спадал эмоциональный накал. Ребята показывали навыки работы в группах, делились наработками и новыми идеями – разрабатывали и защищали коллективные проекты работы школы профсоюзов и мероприятий по взаимодействию молодежных организаций на разных уровнях. «Санитарная дружина», флэш-

моб совместно с общественной организацией «Славим человека труда», направленный на популяризацию рабочих профессий, тематический велопробег «Решим проблему скоростью» для привлечения внимания к проблеме цен на тарифы ЖКХ, – эти и другие проекты обсуждались всеми с интересом и участием.

«Будущее в наших руках», «Нам по плечу любые вершины!» – а это главные слоганы конкурса молодежных агитплакатов «Стратегический резерв-2013». Голосование за лучшую графику шло здесь же, у летней сцены, на фасаде одного из домиков, где были размещены все сделанные за день работы.

Ну, а пик эмоций – коммуникативные бои (и это тоже популярная традиция): участники состязались в ораторском искусстве, отстаивали разные точки зрения по актуальным социальным вопросам.

Насыщенную программу форума дополнили профсоюзный брейн-ринг, командные спортивные соревнования и экскурсии по живописным окрестностям озера.

Модераторами и ведущими выступили молодые профлидеры и активисты регионов – Алексей Слязин (Федерация профсоюзов Свердловской области, председатель профсоюзного молодежного совета УрФО), Елена Мельникова (ЧТЗ), Инна Сивань («АЗ «Урал»), Елена Яковлева (ЧМК), Иван Морозов (Свердловская областная организация Оборонпроф), Петр Гневашев и Ирина Соболева (Федерация профсоюзов Челябинской области).

Финальную черту на высоком творческом уровне подвел музыкальный фестиваль «Молодежь Урала – мотор России». Экспромты, с которыми выступили одни, по глубине профсоюзных идей, находчивости и юмору не уступали домашним заготовкам других. Под хит «Комбат» группы «Любэ» ребята с предприятия «Вектор» (Екатеринбург) на ура исполнили текст собственного сочинения с главными словами в припеве – защитник профком. Представители челябинского «1-го хлебокомбината» отличились куплетами под лейтмотив фильма «Джентльмены удачи» – а мы идем с тобой одной дорогой, а яркие девушки с ЧТЗ призвали вступить в профсоюз под мелодию лирической песни «А на меньшее я не согласен».

И вот расставание. Прощание с озером. Паромы по очереди забирают делегации. И немного утомленные, и одновременно заряженные солнцем и эмоциями, разъезжаются участники. Остающиеся, выстроившись на пирсе, дружно провожают – традиция. И уже есть хорошее решение: Тургойак-2014 – быть. И желание уезжающих – привезти с собой на следующий год еще больше ребят.

– Все было отлично. Форум становится масштабнее, и выше его организационный уровень, – делятся впечатлениями Екатерина Юрлова и Ольга Казакова (Екатеринбург, областная организация здравоохранения). – Хороший подбор участников. Все – позитивные, есть понимание профсоюзных идей. И у наших свердловских ребят глаза горят, есть желание участвовать. Обязательно постараемся приехать на следующий год и привезти коллег.

Владимир Широков

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

НОВЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ

– Заключается ли с работником новый трудовой договор при реорганизации учреждения путем присоединения. Договор был бессрочным, вправе ли новое руководство заключить новый договор сроком на один год?

– В соответствии со ст. 75 Трудового кодекса РФ реорганизация организации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации. И, соответственно, заключать срочный договор с вами работодатель не имеет права, так как уже заключен бессрочный трудовой договор. А вот при отказе работника от продолжения работы в реорганизованной организации трудовой договор с ним прекращается в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.



ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ

– Если один из работников уходит в отпуск, обязан ли работодатель делать доплату другим работникам, поскольку объем работы остается тот же?

– В соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса РФ работнику с его письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Согласно ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В том случае, если работодатель не возлагает на вас исполнение обязанностей работника, находящегося в отпуске, и вы выполняете только свою работу (в соответствии с трудовым договором), работодатель не должен производить доплату.

О СОКРАЩЕННОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

– Положен или нет мужчинам, работающим в сельской местности в муниципальном учреждении, сокращенный рабочий день на один час в пятницу?

– 36-часовая рабочая неделя предусмотрена только для женщин, работающих в сельской местности.

Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 (ред. от 24.08.1995) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



18 июня на 77-м году жизни скоропостижно скончался бывший председатель Челябинской областной организации профсоюза работников лесных отраслей **Соловьев Геннадий Иванович.**

Геннадий Иванович родился 5 января 1937 года в деревне Малая Ворошиловка Уренского района Горьковской области. Трудовую деятельность начал в 1955 году после окончания Ветлужского лесотехнического техникума в Парихском леспромпхозе Томской области в должности механика. После службы в ВМФ работал в Ашинском леспромпхозе Челябинской области старшим механиком, начальником лесопункта, секретарем комитета ВЛКСМ, заместителем председателя и председателем рабочего комитета.

Геннадий Иванович всегда принимал активное участие в общественной жизни. Неоднократно избирался депутатом Ашинского городского совета. После окончания Высшей школы профсоюзного движения в 1981 году был избран секретарем, а с 1989-го – по 2009 год председателем Челябинского обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

За активное участие в профсоюзном движении и значительный вклад в развитие лесного комплекса Челябинской области Геннадий Иванович награжден медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «Ветеран труда», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах», памятными знаками в честь 100-летия образования отраслевого профсоюза и «За развитие профсоюзного движения России».

Коллеги, друзья скорбят о безвременной кончине Геннадия Ивановича и выражают соболезнование родным и близким.